

UCHWAŁA NR XV/152/19

RADY MIEJSKIEJ GÓRY

z dnia 20 grudnia 2019 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) uchwała się co następuje:

§ 1. Przyjmuje się tekst jednolity uchwały nr XXXII/214/09 Rady Miejskiej w Górze z dnia 12 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2018 r. poz. 5849), zmienionej uchwałami:

- 1) nr IV/17/18 Rady Miejskiej Góry z dnia 20 grudnia 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r. poz. 108);
- 2) nr XI/91/19 Rady Miejskiej Góry z dnia 14 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r. poz. 4923).

§ 2. Obwieszczenie w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały, o której mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

OBWIESZCZENIE
RADY MIEJSKIEJ GÓRY
z dnia 20 grudnia 2019 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nr XXXII/214/09 Rady Miejskiej w Górze z dnia 12 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2018 r., poz. 5849)

z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałami:

- 1) nr IV/17/18 Rady Miejskiej Góry z dnia 20 grudnia 2018 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 108);
- 2) nr XI/91/19 Rady Miejskiej Góry z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 4923).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity nie obejmuje:

- 1) § 2 uchwały nr IV/17/18 Rady Miejskiej Góry z dnia 20 grudnia 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 108), który stanowi:
„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 lutego 2019 roku.”;
- 2) § 2 uchwały nr XI/91/19 Rady Miejskiej Góry z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 4923), który stanowi:
„§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.”.

UCHWAŁA NR XXXII/214/09
RADY MIEJSKIEJ W GÓRZEⁱ
z dnia 12 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696 i 1815) i art. 30 ust. 6 pkt 1, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249) Rada Miejska w Górze uchwała, co następuje:

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra, który określa:

- 1) ⁱⁱ wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

□ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to: szkoły podstawowe, przedszkola oraz zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Góra,
- 2) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców, wychowawców świetlicy szkolnej, nauczycieli bibliotekarzy, pedagogów szkolnych i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
- 3) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Góra,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416

i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249),

6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287).

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

□ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

□ 4. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) wysokich wyników egzaminów zewnętrznych,
 - b) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją oraz praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,

dotychczasowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
- d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- i) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- j) aktywne zaangażowanie się w proces pozyskiwania środków z zewnątrz (ze szczególnym uwzględnieniem środków unijnych).

§ 6. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5% do 25% stawki średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w skali kraju (wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym) z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Ustala się następujący podział środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny:

- 1) 80 % w dyspozycji dyrektorów szkół,
- 2) 20 % w dyspozycji burmistrza.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje burmistrz Góry w oparciu o następujące kryteria:

- a) prawidłowość opracowania i właściwa realizacja planu finansowego szkoły,
- b) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- c) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- d) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki, inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli,
- e) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa i rzetelna realizacja zaleceń i uwag organu prowadzącego,
- f) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły w tym: uczestnictwo szkoły w konkursach, olimpiadach, dobre wyniki osiągnięte na egzaminach zewnętrznych,
- g) tworzenie warunków i inspirowanie nauczycieli do działań innowacyjnych, programów autorskich,
- h) efektywne promowanie szkoły w środowisku lokalnym,
- i) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.

6. Do decyzji o przyznaniu dodatku motywacyjnego załącza się szczegółowe uzasadnienie.

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

□ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy w szkole/grupy w przedszkolu, doradcy metodycznego, opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala burmistrz, biorąc pod uwagę liczbę oddziałów i uczniów w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów i nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów nie mogą przekroczyć 80% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

6. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

7. W przypadku nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, a w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności, dodatek funkcyjny przysługuje w stawce ustalonej dla dyrektora danej szkoły.

Wysokość dodatków funkcyjnych zawarta jest w Tabeli stawek dodatku funkcyjnego.

Tabela stawek dodatku funkcyjnego ^{iii, iv}

L.p.	Wyszczególnienie	Kwota w złotych
1.	Dyrektor szkoły	500 - 1 250
2.	Kierownik świetlicy szkolnej	250 – 450
3.	Opiekun stażu n-la stażysty	50
4.	Opiekun stażu n-la kontraktowego	60
5.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	120
6.	Wychowawca klasy szkoły podstawowej	300

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

□ 8. 1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje

z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu prowadzenia:

1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo

w stopniu głębokim – w wysokości 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę indywidualnego nauczania,

3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę nauczania w tych klasach.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w pkt. 2 i 3, ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

4. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielowi, który prowadzi nauczanie dziecka upośledzonego umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym z orzeczeniem do nauczania specjalnego, pod warunkiem, że nauczanie prowadzone jest według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danym typie szkoły specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

6. Dodatek za pracę w trudnych warunkach dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora burmistrz.

ROZDZIAŁ VI

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za pracę

w trudnych warunkach, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela,

o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 10. 1. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a przede wszystkim:

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, polegającej na:

a) osiągnięciu dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmowaniu działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,

- c) stwierdzonych, przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
 - d) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponadszkolnego,
 - e) posiadaniu udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej – kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów,
 - g) prowadzeniu znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub przedszkolu przez organizowanie wycieczek, udział uczniów (dzieci) w imprezach kulturalnych i sportowych,
 - h) przygotowaniu i wzorowym zorganizowaniu uroczystości szkolnych, przedszkolnych lub środowiskowych,
 - i) prawidłowym organizowaniu i prowadzeniu letniego lub zimowego wycieczki dla dzieci i młodzieży.
- 2) W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej, polegającej na:
- a) organizowaniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowaniu współpracy z jednostkami opieki społecznej, Policją, organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizowaniu udziału rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwijanie form współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami.
- 3) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziale aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych osobowych wynagrodzeń, który przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Góra.

3. Ustala się następujący podział funduszu nagród:

- 1) 20 % tego funduszu na nagrody organu prowadzącego, zwanymi dalej Nagrodami Burmistrza,
- 2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli, zwanymi dalej Nagrodami Dyrektora.

4. Nagrody Burmistrza mogą być przyznawane:

- 1) dyrektorom szkół i przedszkoli prowadzonym przez Gminę Góra,
- 2) nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonym przez Gminę Góra.

5. Nagrody mogą być przyznane po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

6. Nagrody Burmistrza mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub przedszkola.

7. Przy przyznawaniu Nagród Burmistrza uwzględnia się:

- 1) przestrzeganie prawa oświatowego,
- 2) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi,
- 3) działania innowacyjne,

- 4) dobrą współpracę z organem prowadzącym szkołę, przedszkole oraz z innymi jednostkami,
 - 5) dobrą współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem szkolnym,
 - 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
 - 7) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją szkoły lub przedszkola,
 - 8) troskę o dobro szkoły lub przedszkola
8. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
9. Wnioski o Nagrodę Burmistrza mogą składać:
- 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców szkoły lub przedszkola,
 - 3) dyrektor szkoły lub przedszkola,
 - 4) związki zawodowe.
10. Nagrody Dyrektora ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły lub przedszkola po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
11. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
- 1) posiadania dobrej oceny pracy,
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
12. Nagrody Dyrektora mogą być przyznawane z okazji:
- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły lub przedszkola.
13. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
14. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

ROZDZIAŁ VIII (uchylony)

§ 11. (uchylony)

ROZDZIAŁ IX **Postanowienia końcowe**

§ 12. 1. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły,
a dla dyrektora szkoły - burmistrz.

2. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszerogowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego, dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - burmistrz, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów. Podstawę do ustalenia kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

□ 13. (uchylony)

§ 14. Traci moc Uchwała Nr XXI/120/08 Rady Miejskiej w Górze z dnia 28 marca 2008 r.
w sprawie określenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra (Dziennik Urzędowy Województwa Dolnośląskiego z 2008 r. Nr 122, poz. 1435).

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Góry.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

ⁱ Obecnie organ ten nosi nazwę: Rada Miejska Góry, na podstawie § 1 uchwały nr XXV/162/12 Rady Miejskiej Górze z dnia 1 marca 2012 r. zmieniającej uchwałę w sprawie Statutu Gminy Góra (Dz. Urz. Woj. Doln. poz. 1127), która weszła w życie 4 kwietnia 2012 r.;

ⁱⁱ Zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały nr XI/91/19 Rady Miejskiej Góry z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 4923), która weszła w życie 5 września 2019 r., z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.;

ⁱⁱⁱ Zmieniona przez § 1 uchwały nr IV/17/18 Rady Miejskiej Góry z dnia 20 grudnia 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 108), która weszła w życie 22 stycznia 2019 r.;

^{iv} Zmieniona przez § 1 pkt 2 uchwały nr XI/91/19 Rady Miejskiej Góry z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Góra (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r., poz. 4923), która weszła w życie 5 września 2019 r., z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.